

Policy för mänskliga rättigheter

Antagen av Kommunstyrelsen 2011-10-24

Den här policyn bygger på kommunens övertygelse att alla människor har rätt att bedömas utifrån sin egen person och sina egna handlingar, inte utifrån härkomst, grupptillhörighet, kön eller sexuella läggning. Orsa kommun ser FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna som en självklar bas för allt arbete. Den täcker in samtliga de diskrimineringsgrunder som omnämns i svensk lagstiftning*. Deklarationen innehåller 30 artiklar. Själva grunden är de två första artiklarna:

Artikel 1 Alla människor är födda fria och lika i värde och rättigheter. De har utrustats med förnuft och samvete och bör handla gentemot varandra i en anda av gemenskap.

Artikel 2 Var och en är berättigad till alla de rättigheter och friheter som uttalas i denna förklaring utan åtskillnad av något slag, såsom på grund av ras, hudfärg, kön, språk, religion, politisk eller annan uppfattning, nationellt eller socialt ursprung, egendom, börd eller ställning i övrigt. Ingen åtskillnad för heller göras på grund av den politiska, rättsliga eller internationella status som råder i det land eller det område som en person tillhör, vare sig detta land eller område är oberoende, står under förvaltarens skap, är icke-självstyrande eller är underkastat någon annan begränsning av sin suveränitet.

Av detta följer att Orsa kommun som organisation inte tolererar uttryck för diskriminering eller kränkande särbehandling *i något sammanhang*. Det gäller i samhället i stort, liksom i den egna organisationen. Inom den egna organisationen tolererar vi inga kränkande handlingar mot enskilda anställda som kan leda till att dessa ställs utanför arbetsgemenskapen. Tillfälliga problem och meningsmotsättningar kan alltid uppstå och räknas inte som uttryck för kränkande särbehandling. Gränsen passeras när personkonflikten inte längre är ömsesidig och handlingarna är ensidiga och oetiska.

Kartan över uttryck för diskriminering och kränkande särbehandling är stor och snårig. Det är lätt att snärja in sig i diskussioner kring begrepp istället för i sakfrågor. Därför fastslår vi i denna policy att vi oavsett vad man lägger i betydelsen av begreppen inte tolererar att människor bedöms på andra grunder än utifrån sina handlingar.

*Diskrimineringsgrunder enligt diskrimineringslagen:

- Kön
- Könsoverskridande identitet eller uttryck
- Etnisk tillhörighet
- Religion eller annan trosuppfattning
- Funktionsnedsättning
- Sexuell läggning
- Ålder